

2022年4月1日
能勢電鉄株式会社

能勢電鉄株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍を推進するため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ・運輸現業職に占める女性社員の割合が低い。
- ・女性社員の勤続年数が男性社員と比較して短く、仕事と家庭を両立しながらキャリアを重ねるイメージを持つことができていない。

3. 目標

- ・運輸現業職（乗務員）を3名以上にする。

4. 取組内容・実施時期

2022年度

女子学生の応募を増やすため、女性活躍を推進する内容（具体的なキャリアアッププラン、育児や介護に対する支援内容等）を取り入れた会社説明会を実施する。

2023年度

- ・女子学生の応募を増やすため、当社ホームページの採用ページ（女性乗務員の写真データを掲載する等）、求人票等の標記（女性活躍の内容を記載する等）を見直し、改定する。
- ・仕事と家庭の両立によるキャリアイメージ形成のための研修会（経営戦略としての管理職向け女性活躍推進セミナー、女性活躍推進に関する女性社員向けセミナー、ワーク・ライフ・バランス基礎講習等）を実施する。

2024年度

- ・女性採用の拡大に向けた女子学生向けの求人応募前職場見学会を実施する。
- ・仕事と家庭の両立に関する不安の解消に向けた支援として、専用相談窓口を設置する。また、設置に先立ち、相談窓口担当者向けに必要な知識等を身に着けるための研修会（仕事と家庭の両立支援マネジメントセミナー、ワーク・ライフ・バランス キーパーソン養成講座等）を実施する。

5. 女性活躍の現状について

○労働者に占める女性労働者の割合

| 雇用区分 | 女性割合 |
|-------|-------|
| 事務職 | 18.3% |
| 運輸現業職 | 8.7% |
| 全体 | 12.3% |

2022年4月1日現在（他社への出向者含む）

○男女別の平均勤続年数

| 雇用区分 | 男性平均 | 女性平均 |
|-------|-------|-------|
| 事務職 | 19.1年 | 13.5年 |
| 運輸現業職 | 20.5年 | 9.6年 |
| 全体 | 20.0年 | 11.7年 |

2022年4月1日現在（他社への出向者含む）